

HR-Lösung garantiert gesetzeskonformen Umgang

Mit ihrer HR-Lösung ermöglicht die Brainloop AG nach eigenen Angaben Personalabteilungen den gesetzeskonformen Umgang mit digitalen Bewerberunterlagen. Die Dokumente werden per Link an die Entscheider verteilt und sind durch ein zweistufiges Authentifizierungsverfahren automatisch vor unbefugter Einsicht geschützt. Nach Ablauf des Bewerberprozesses werden alle Kopien gelöscht. Damit schneidet der Anbieter von Lösungen für den sicheren Umgang mit vertraulichen Dokumenten seine DCM-Lösungssuite auf die Belange im sorgfältigen Umgang mit personenbezogenen Daten zu.

Nach Eingang im Unternehmen werden die digitalen personenbezogenen Unterlagen verschlüsselt, geschützt nur den Personen zur Verfügung gestellt, die berechtigt sind, diese einzusehen. Auf Wunsch erfolgt die Auslieferung auch mit personalisiertem Wasserzeichen oder mit Digital Rights Management-Technologien, die den Dokumenten schon bei der Erzeugung Beschränkungen mit auf den Weg geben. Mit Hilfe der Protokollfunktion, die den gesamten Lebenszyklus des Dokuments bis hin zur Archivierung oder Löschung dokumentiert, wird am Ende des Bewerbungsprozesses der abschließend geforderte Nachweis der Vernichtung aller Kopien erbracht.